

PERJANJIAN KINERJA TAHUNAN



**KEPANITERAAN MA RI
2024**



PERJANJIAN KINERJA TAHUNAN KEPANITERAAN MAHKAMAHAGUNG RI TAHUN 2024

Perjanjian Kinerja Tahunan adalah komitmen Kepaniteraan Mahkamah Agung RI atas kinerja terukur berdasarkan tugas pokok, fungsi dan wewenang yang dituangkan berdasarkan Rencana Strategis Tahun 2020-2024 serta Rencana Kinerja Tahunan 2023.

Kepaniteraan sebagai unit eselon I yang menangani administrasi perkara secara langsung harus memiliki Visi dan Misi yang selaras dengan visi dan misi Mahkamah Agung. Dengan visi Kepaniteraan sebagai berikut:

“TERWUJUDNYA KEPANITERAAN MAHKAMAH AGUNG YANG MODERN”

Untuk mewujudkan Visi tersebut di atas, kepaniteraan telah menetapkan 5 (lima) misi sebagai berikut:

- 1) Meningkatkan manajemen perkara yang berbasis teknologi informasi;
- 2) Meningkatkan kualitas Aparatur Kepaniteraan yang profesional dan berintegritas;
- 3) Meningkatkan transparansi informasi perkara;
- 4) Meningkatkan dukungan administrasi penyelesaian perkara;
- 5) Meningkatkan pelayanan yang prima.

Upaya untuk mencapai visi dan misi tersebut, diperlukan kesatuan strategi untuk menyelesaikan permasalahan/tantangan yang sedang dihadapi dan melaksanakan rencana modernisasi layanan peradilan demi tercapainya kepuasan layanan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kepaniteraan.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
Nomor : ~~444~~/PAN/OT.02.1/1/2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Heru Pramono, S.H., M.Hum.

Jabatan : Panitera Mahkamah Agung RI

Selanjutnya disebut *pihak pertama*,

Nama : Dr. H. Sunarto, S.H., M.H.

Jabatan : Wakil Ketua Mahkamah Agung Bidang Yudisial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



Dr. H. Sunarto, S.H., M.H.

Jakarta, 31 Januari 2024

Pihak Pertama



Dr. Heru Pramono, S.H., M.Hum.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

UNIT KERJA : KEPANITERAAN

NO	Kinerja Utama	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Peningkatan Kualitas penyelesaian perkara	a. Persentase Perkara yang diputus sesuai dengan jangka waktu penanganan perkara (on-time case processing)	98%
		b. Persentase Perkara yang diminutasi sesuai dengan jangka waktu penanganan Perkara (on-time case processing)	52%
		c. Persentase perkara yang tidak dikembalikan oleh pengadilan pengaju	98%
		d. Persentase berkurangnya perkara aktif yang menjadi tunggakan	46%
		e. Persentase pembayaran Perkara Perdata menggunakan <i>virtual Accoun</i>	98%
2.	Peningkatan Transparansi Penyelesaian perkara	f. Persentase putusan perkara yang dipublikasikan	80%
3.	Peningkatan Pelayanan Kesekretariatan Kepaniteraan	g. Pemenuhan layanan penyelenggaraan Kesekretariatan Kepaniteraan	100%

Kegiatan

Anggaran

1. Penyelesaian Perkara Mahkamah Agung RI Rp. 15.773.175.000
2. Program Dukungan Manajemen Kesekretariatan Kepaniteraan Rp. 196.752.785.000

Jakarta, 1 Februari 2024

Pihak Kedua

Pihak Pertama



Dr. H. Sunarto, S.H., M.H.



Dr. Heru Pramono, S.H., M.Hum.